

Aprobat,
Director
TARLE MARCEL-DORU



BIBLIOGRAFIE

**pentru concursul de recrutare organizat în data de 16 septembrie 2025 pentru
ocuparea funcției contractuale de inspector de specialitate, grad IA, din cadrul
Compartimentului Bazin didactic de inot a Sport Club Municipal Zalau**

1. Constituția României, republicată;
2. O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
3. O.G. nr. 137/2000, republicată, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 202/2002, republicată, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
6. O.M.F.P. nr. 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonantarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr. 69/2000 educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare;
8. O.M.F.P. nr. 2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii.

Tematica

pentru concursul de recrutare organizat în data de 16 septembrie 2025 pentru ocuparea funcției contractuale de inspector de specialitate, grad IA, din cadrul Compartimentului Bazin didactic de inot a Sport Club Municipal Zalau

1. Constituția României, republicată, integral.
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
 - Partea a III-a „Administrația publică locală”
 - Partea a VI-a „Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice”: Titlul III - Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice.
3. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare:
 - Capitolul I „Principii și definiții”;
 - Capitolul II „Dispoziții speciale”:
 - Secțiunea I - Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie;
 - Secțiunea II - Accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități.
4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare:
 - Capitolul I „Dispoziții generale”;
 - Capitolul II „Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii”;
 - Capitolul IV „Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei”;
 - Capitolul VI „Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex”.
5. Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare:
 - Capitolul I „Dispoziții generale”;
 - Capitolul II „Principii, reguli și responsabilități”;
 - Capitolul III „Procesul bugetar”;

- Capitolul V „Finanțarea instituțiilor publice”.

6. O.M.F.P. nr. 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare:

- Angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor.

7. Legea nr. 69/2000 educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare:

- Titlul IV “Structurile sportive”

- Titlul XI “Finanțarea activității sportive”

- Titlul XII “Baza materială pentru activitatea sportivă”

8. O.M.F.P. nr. 2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și a capitalurilor proprii, integral.